



採用超困難時代！

今こそ「育成・定着」に本気で取り組んでみませんか

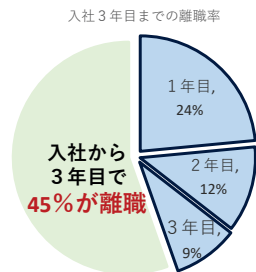
中小企業が新入社員を獲得できる確率は**40.2%**

翌年補充できる確率は**55.7%**

1000人未満の企業求人総数は55.7万人、学生の就職希望者数は22.4万人となり、中小企業にとって、自社の求める能力を持った人材を集めることは大変難しくなっています。
※第33回 ワークス大卒求人倍率調査（2017年卒）より

新入社員の**45%**が3年以内に辞めている

苦勞して獲得し育成してきた新入社員の45%が3年目までに離職しています。



- 「労働時間が長い」 (32.8%)
- 「待遇（給与や福利厚生）がよくない」 (29.7%)
- 「会社の雰囲気が合わない」 (28.1%)

社内の人材を辞めさせない努力が必要

新入社員に「期待すること」を職場が裏切ってはいけません

人事担当者が新入社員に期待すること

- 「指示を待つのではなく自ら考え、積極的に取り組む」 (94%)
- 「挨拶や感謝の気持ちをきちんとすることができる」 (86%)
- 「報・連・相がきちんとできる」 (64%)

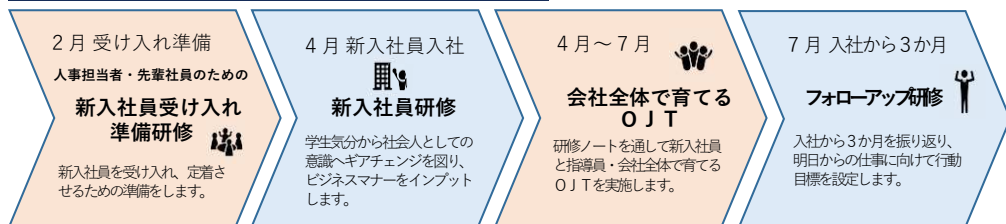
新入社員は、挨拶など、これができて初めて社会人だ！と研修で教えられ、トレーニングを重ね、職場に入ります。しかし、わずか3か月後のフォローアップ研修では、それができなくなってしまっているのです。

その理由として、「挨拶をしても職場で誰も挨拶してくれない」「作業着をちゃんと着ている人がいない」など、新入社員が研修で学び、期待されていたことを職場が裏切ってしまった、という悲しい現実があります。

新入社員と先輩社員の双方をサポートし、育成する土壌を創出します

CRI 中央総研が新しく開発した育成・定着プログラムは、5ヶ月間、3回の研修と企業内指導のツールを提供し、先輩指導者(メンター)と新入社員の育成をサポートし、組織に育成する土壌を創り出します。

CRI 中央総研 新入社員育成・定着プログラム



CRI 中央総研 新入社員育成・定着プログラム

【特長】

新入社員を着実に成長させるためには、一貫性のある継続した教育体系を作りOJTやメンタリングを通じて、現場を巻き込みながら育成することが大切です。5ヶ月間、3回の研修と企業内指導のツールを提供し、先輩指導員と新入社員の育成・定着をサポートします。

1. 新入社員受け入れ準備研修

2/23(木) 前橋商工会議所 アイビー 09:30～17:00	対象 ▶ 1.人事担当者 2.新入社員指導担当者	目的 ▶ 1.新入社員を受け入れ、定着させるための準備をします 2.受け入れる先輩社員として、できているべきこと、知っているべきことを身につけます 3.新入社員を指導することで、共に学び、成長する存在としての自覚と責任を醸成します	参加費 ▶ 1名様 : 12,000円(税別) 2名様～ : 10,000円(税別) (昼食,送料代2,000円含む)
---	--------------------------------	--	--



2. 新入社員研修

3/24(金) or 4/4(火) 前橋商工会議所 サクラ 09:30～17:00	対象 ▶ 1.新入社員	目的 ▶ 1.学生気分から社会人としての意識へギャップを埋めます。 2.仕事の基本と社員に求められる「心構え」を養成します。 3.ビジネスマナーの基本を徹底してインプットします。	参加費 ▶ 1名様 : 7,000円(税別) (昼食,送料代800円含む)
---	----------------	--	---



3. メンター実践期間 (企業内で実践していただきます)

4月～7月	対象 ▶ 1.人事担当者 2.新入社員指導担当者	目的 ▶ 1.研修ノートの記入を通して新入社員とメンター、双方の育成を実現します。 2.組織に「育成・定着」に本気で取り組む土壌を作成します。
-------	--------------------------------	---

新入社員受け入れ準備研修

1.共に学び、成長する指導員を目指す 新入社員指導 実践テキスト』PHP研究所編
新入社員を「自立型社員」へと育てるための指導テキスト！

今までの習慣や価値観を転換しなければならない新入社員を“自ら考え行動できる社員”に育成していくためには、新入社員自身の学びはもちろんのこと、指導員となる先輩社員もその役割や具体的な指導方法を理解しておくことが大切です。指導員としての使命と役割やコミュニケーションのポイントなど、指導員が修得しておくべき知識やスキルをまとめて収録しています

研修効果を高めるため2つのテキストを使用します。



新入社員研修～企業内育成期間～フォローアップ研修

2.『「仕事の基本」がしっかり身につく！新入社員 研修ノート』PHP研究所編
研修日誌と社会人生活の基礎知識を1冊に凝縮！

配属後1～3か月の実践の中で、スケジュール管理や目標設定、毎日の活動記録を残すのに最適なノートです。



4. フォローアップ研修

7/25(火) 前橋商工会議所 ローズ 09:30～17:00	対象 ▶ 1.新入社員	目的 ▶ 1.入社からの3か月を振り返り、明日からの仕事に向けて行動目標を設定します 2.個人特性分析(適性検査)結果から客観データで自身の特性を把握します 3.自分たちに期待される役割を定義します	参加費 ▶ 1名様 : 9,000円(税別) (昼食,個人特性受診料含む)
--	----------------	--	---

▶ 研修内で実施する新入社員の「行動計画」と「個人特性分析結果」は、人事担当者にフィードバックいたします。